Oslo Nye Høyskole

Strategi for Forskning

2023-2025

Vedtatt av Forskningsutvalget 01.12.22

1. Innledning

Oslo Nye Høyskole (ONH) utøver forskning og forskningsformidling gjennom sine fagansatte ved skolens fire institutter: Institutt for psykologi; Institutt for helsefag; Institutt for statsvitenskap og internasjonale relasjoner; og Institutt for økonomi og administrasjon.

ONH har iverksatt en rekke tiltak over de to siste år for å videreutvikle og forbedre forskningsinfrastrukturen ved skolen, ved å opprette et linjeansvar for forskning under Prorektor for forskning. Av tiltak kan nevnes nye retningslinjer for forskningsforvaltning og opprettelse av relevante organer i så henseende (Forskningsutvalg, Internetisk komite, og Redelighetsutvalg), samt organisering av en rekke seminarer for kompetansehevning av staben i denne forbindelse. Vi har i dag en fullt utrustet og robust organisasjon som ivaretar alle formelle rammer til å hensynta forskningsetiske og metodiske utfordringer, samt krav til rapportering og dokumentasjon både til eksterne og interne formål. I så henseende har ONH gjennom målrettet utvikling over de siste to år etablert en forskningsinfrastruktur som nå er operasjonell og skalerbar til å ivareta dagens situasjon og fremtidig vekst i forskningsaktivitet og produksjon.

I løpet av høsten 2022 gjennomførte ONH en begrenset nedskaleringsprosess som følge av svakere studentinntak. Dette medførte kutt av til sammen ca. fire forskningsårsverk totalt, hvorav det meste ble tatt ut ved å gjennomføre oppsigelser av forskere i bistillinger. Som en konsekvens av dette har ONH svært liten grad av deltids/midlertidige stillinger og våre fagansatte står i stor grad i fulle, faste stillinger. Nedskaleringen vil i midlertidig medføre at veksten i forskningsproduksjon og publikasjoner vi har sett de siste årene vil i det korte bilde avta. Strategiperioden 2023-25 vil derfor ha som overordnet målsetting å konsolidere dagens forskningsproduksjon og tilrettelegge for ny vekst mot slutten av perioden.

Status fagansatte og forskningsproduksjon

ONH har hatt en jevnt stor vekst av antall ansatte i fag- og forskerstillinger de siste tre år, fra 37 ansatte totalt i 2019, til 100 fagansatte i 2021. Økningen har vært jevnt fordelt mellom høyskolelektorer, førsteamanuensiser og professorer.

Stilling	1. am.	H. lekt.	Prof.	Totalt
2019	16	13	8	37
2020	32	18	11	61
2021	43	41	16	100

Veksten i antall fagansatte gjenspeiles også i forsknings- og publiseringsproduksjon. ONH har hatt en meget bra økning i produksjon av publiseringspoeng over de siste årene, både av nivå 1 og nivå 2 fagartikler. I 2018 ble det publisert total 40 artikler hvor ONH ansatte var alene- eller medforfatter, hvorav dette økte til totalt 113 publiserte fagartikler i 2021. Denne gode trenden ser ut til å fortsette inn i 2022.

2021	Psykologi	Helsefag	ISIR	ØKAD	Totalt
Publikasjoner	46	32	18	17	113
Nivå 2	8	10	8	8	34
Publiseringspoeng	21,22	14,99	21,2	17,4	76

Produksjonen av publiseringspoeng ved ONH viser at alle institutter har en aktiv

forskningsproduksjon. Antall publikasjoner og publiseringspoeng reflekterer imidlertid til en viss grad instituttenes størrelse i antall fagansatte, selv om noen fagmiljøer er mer sårbare og avhengige av enkelte 'superprodusenter'. Totalt er det 1/3 av fagstaben som har publisert i 2021, hvorav to ansatte stod bak 28% av samlet publiseringspoengproduksjon.

Av totalt 113 publikasjoner i 2021, er 34 på nivå 2, dvs 30%, noe som er over norm for sektoren og reflekterer et meget høyt internasjonalt nivå på den forskningen som produseres ved høyskolen.

Den gjennomsnittlige publiseringspoengproduksjon pr forsknings- og undervisnings årsverk (71,75) ved skolen i 2021, er 1,03 – noe som ligger godt over snittet for private høyskoler (som er 0,70) og tilnærmet likt private vitenskapelige høyskoler (som er 1,17).

I 2021 var det 43 førsteamanuenser og 16 professorer (inkl. bistillinger) ansatt ved ONH, til sammen 59 fagansatte med førstestillingskompetanse, som produserte til sammen 68,64 publikasjonspoeng. Dvs. at våre fagansatte med førstestillingskompetanse publiserte gjennomsnittlig 1,16 poeng.

ONHs fagansatte viser særdeles stort engasjement gjennom deltagelse i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk. Av 113 fagfellepublikasjoner er 61% (69 stk.) forfattet sammen med internasjonale forskere og 33% (37 stk.) sammen med nasjonale medforfattere. Dette vil si at kun 6% (7 artikler) er publisert med ONH-ansatt som aleneforfatter (hvorav fire er oppgitt med to nasjonale institusjonstilknytninger).

Forskningsproduksjonen ved ONH viser en stor grad av internasjonalt og nasjonalt samarbeid. Den svært lave andel av solitær produsert forskning kan imidlertid tolkes som en institusjonell svakhet, noe vi bør ha i mente i løpet av strategiperioden.

ONHs fortinn

ONH har en aktiv, økende og bærekraftig forskningsproduksjon, tatt i betraktning høyskolens størrelse og ressurser. Høyskolens forskningsfokus er i stor grad praksisnær og samfunnslivsrelevant, og bidrar til å kvalitetssikre og styrke utdanningsprogrammene så vel som en evidensbasert offentlig debatt. ONH har ansatte som utøver en svært omfattende populærvitenskapelig formidlingsaktivitet. Våre fagansatte opptrer jevnlig i nasjonale og internasjonale media på forskjellige plattformer som ekspertkommentatorer.

Høyskolens kompakthet kan også være et konkurransefortrinn, i og med at det er korte og effektive beslutningslinjer. Høyskolens egenfinansierte forskningsbudsjett har inntil nå tilfredsstilt behovet for finansiering av egenutviklede forskningstiltak og prosjekter.

Forankring av forskningsstrategien

Delstrategien for forskning er forankret i de respektive instituttforskningsstrategiene. Alle fire institutter har gjennom høstsemesteret 2022 utviklet egne instituttforskningsstrategier etter en

felles mal. ONHs delstrategi for forskning reflekterer instituttenes prioriteringer og definerer KPIer («Key Performance Indicators») for overordnet forsknings- og publiseringsproduksjon i strategiperioden.

2. Formål

Formålet med ONHs forskningsstrategi er å gi føringer på langsiktige faglige interesser, prioriteringer og ambisjoner for forskningsaktivitet. Disse føringene må ta i betraktning nødvendigheten av å ha forskningskompetanse innen instituttenes sentrale fagområder og studieprogrammenes behov for forskningsbasert undervisning, og innenfor gitte økonomisk-administrative rammer.

Strategiens målgruppe er todelt:

a) til intern bruk mtp. bevisstgjøring av felles ambisjoner, prioritering av ressurser og ved evt. nyrekruttering;
b) til eksternt bruk overfor myndighetsorganer (NOKUT), forskningssamarbeidspartnere, og finansieringsinstitusjoner (NFR).

3. Fokusområder

Delmål 3.1

Styrking av fagmiljøer og forskningsbasert undervisning

Sterke og bærekraftige fagmiljøer er avgjørende for å levere forskningsbasert undervisning, utvikling av nye studieprogrammer og trygge videre faglig utvikling av høyskolen.

KPI

Målet er å øke andelen med førstestillings- og professorkompetanse i fagstaben, og tilrettelegge for faglig karrieremerittering i linje (underviser / forsker).

Tiltak 3.1.1

Forskning ved ONH vil primært konsentreres rundt instituttenes sentrale fagområder, med målsetting om å underbygge forskningsbasert undervisning. De fleste sentrale fagområder har en produktiv og bærekraftig forskningsproduksjon som vil bli videreført.

Tiltak 3.1.2.

Fagområder som har svak forskningsfaglig dekning eller på annet vis er sårbare mtp. bærekraftighet er blitt identifisert på instituttnivå, og vil bli innsatsområder å styrke i strategiperioden.

Tiltak 3.1.3

For at forskningsbasert undervisning skal oppnå optimal pedagogisk virkning skal studenter involveres og høres i faglig utvikling. Det skal tilrettelegges for økt studentmedvirking i forskning, både på BA- og MA-programmene.

Tiltak 3.1.4

I forbindelse med å sikre kvalitet i utviklingen av nye studieprogrammer i strategiperioden, vil det være viktig å utvikle og tiltrekke ny forskningskompetanse innenfor de respektive fagområder.

Tiltak 3.1.5

For å sikre videreutvikling og bærekraftighet av forskningsproduksjonen vil det være viktig å tilrettelegge for akademisk merittering til førstestillings- og professorkompetanse for våre fagansatte, samt rekruttere gode og produktive forskere ved behov.

Delmål 3.2

Øke forskningsproduksjon og vitenskapelig publisering

Forskningsproduksjon synliggjøres fortrinnsvis gjennom nasjonale og internasjonale publiseringer i fagfellevurderte tidsskrifter, antologier og monografier. Det er et mål at flere av de ansatte i undervisnings- og forskerstillinger publiserer jevnlig i anerkjente nasjonale og internasjonale tidsskrifter. Nedbemanning gjennomført høst 2022 vil svekke det overordnede publiseringsresultatet i det korte bildet. ONH har dermed som målsetting å konsolidere de overordnede publiseringsresultatene vi så i 2021, og deretter øke dette mot slutten av strategiperioden.

KPI

Målet er å øke andelen av fagstaben som publiserer i fagfellevurderte publikasjoner fra 33% til 45% innen utgangen av 2025, for med dette skape mer robuste fagmiljøer.

Gjennomsnittlig antall publikasjonspoeng per fagansatt bør minimum være ca 0,75.

Tiltak 3.2.1

Videreutvikle eksisterende, og oppfordre til etablering av nye institutt- og tverrfaglige forskningsgrupper.

Tiltak 3.2.2

For å oppnå sammenhengende konsentrasjonstid til forskning og publisering skal instituttene etterstrebe å frigjøre uavbrutte tidsblokker for fagansatte.

Tiltak 3.2.3

Interne forskningsmidler skal fordeles etter kriteria som akademisk soliditet, gjennomførbarhet, og publikasjonshistorikk. Yngre fagansatte med publiseringsambisjoner skal prioriteres så langt som mulig.

Tiltak 3.2.4

For å øke andelen av fagansatte som publiserer, oppfordres og tilrettelegges det for at erfarne fagansatte skal inkludere høyskolelektorer og yngre forskere i kunnskapsutvikling, mentorering og sampublisering.

Tiltak 3.2.5

Instituttene skal tilrettelegge for utviklingen av felles forskningsprosjekter med formål om publisering av antologi/redigert spesialnummer i tidsskrift.

Delmål 3.3

Styrke forskningens samfunnsrelevans

Forskningen ved ONH skal være praksisnær og samfunnsrelevant. ONH har flere fagansatte som er særdeles aktive som ekspertkommentatorer i nasjonale og internasjonale media.

ONH skal utvikle en bevisst forskningsformidlingsstrategi. Samtidig skal våre fagansatte oppfordres til tilgjengeliggjøring og disseminering av forskningsresultatene, gjennom populærvitenskapelige publikasjoner, kronikker, medieopptredener, podcasts og annet. Erfarne forskningsformidlere bør dele sin kunnskap med yngre ansatte, gjennom sampublisering av kronikker, mentorering, osv.

KPI

Målet er at andel av fagstaben med kommunikasjons- og formidlingsbidrag skal økes til 50% innen 2025.

Tiltak 3.3.1

ONH skal tilrettelegge for, og oppmuntre til at fagansatte engasjerer seg med å formidle forskningsbasert kunnskap i det offentlige ordskifte. Populærvitenskapelige artikler og kronikker bør prioriteres, da skriftlige leveringer er mer meritterende for forskningskarrieren.

Tiltak 3.3.2

Tilrettelegge for at fagansatte kan utvikle lærebøker og annet fagmateriale til bruk i undervisning og til offentlig kunnskapsstyrking.

Tiltak 3.3.3

Tilrettelegge for at fagansatte kan bidra inn i nasjonale og internasjonale beslutningsprosesser som fageksperter.

Tiltak 3.3.4

ONH skal styrke synliggjøring og formidling av forskningsresultater på hjemmesidene og på sosial media plattformer.

Delmål 3.4

Styrke nasjonalt og internasjonalt forskningsnettverk

Å drive frem ny forskning er et nasjonalt og globalt samarbeidsprosjekt. ONH vil også i den aktuelle perioden være avhengig av å samarbeide med nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer for å videreutvikle og styrke vår forskningsinnsats.

KPI

Målet er å etablere nye nasjonale og internasjonale institusjonssamarbeidsavtaler og gjennomføre ONH ansattutveksling i løpet av perioden.

Tiltak 3.4.1

Utforske muligheten for å inngå nye institusjonssamarbeid med nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer.

Tiltak 3.4.2

Tilrettelegge for økt ansattmobilitet nasjonalt og internasjonalt.

Tiltak 3.4.3

Tilrettelegge for at flest mulig av fagstaben deltar på nasjonale og internasjonale fagkonferanser.

Tiltak 3.4.4

Tilrettelegge for at flere i fagstaben kan få erfaring i akademisk redaksjonsarbeid og fagfellevurderinger.

Delmål 3.5

Øke eksternfinansierte forskningsprosjekter

ONH er avhengig av å aktiv tilegne eksterne ressurser til å videreutvikle forskningsaktiviteten.

KPI

Målet er å øke eksternfinansiering av forskningsaktivitet ved at alle fire institutter skal ha sikret ekstern prosjektfinansiering innen utløpet av 2025.

Tiltak 3.5.1

Bevisstgjøre fagansatte og tilrettelegge for eksterne finansieringsmuligheter via offentlige og private institusjoner og stiftelser.

Tiltak 3.5.2

Oppmuntre og tilrettelegge for søknader om forsknings- og nettverksmidler under ERASMUS-programmet.

Tiltak 3.5.3

I påvente av NOKUT-akkreditering, oppmuntre til samarbeid med andre institusjoner om NFR-søknader.

ONH Oslo Nye Høyskole
Lovisenberggata 13
0456 Oslo